

Avantages en nature

Retrouvez ci-après les barèmes relatifs aux avantages en nature et pour plus d'informations consultez notre dossier réglementaire :

[../dossiers_reglementaires/dossiers_reglementaires/avantages_en_nature_01.html](http://.../dossiers_reglementaires/dossiers_reglementaires/avantages_en_nature_01.html)

Nourriture

Lorsque l'employeur fournit la nourriture, quel que soit le montant de la rémunération du salarié, cet avantage est évalué forfaitairement. Montants exprimés en euros

Date d'effet	1 repas	2 repas
01.01.2012	4,45	8,90

Maj décembre 2011

Ce montant forfaitaire constitue une évaluation minimale quel que soit le montant réel de l'avantage en nature nourriture fourni et quel que soit le montant de la rémunération du travailleur salarié ou assimilé. L'évaluation forfaitaire ne peut cependant être retenue pour certains dirigeants de sociétés (gérants minoritaires de SARL et de SELARL, présidents et directeurs généraux de SA, présidents et dirigeants de sociétés par actions simplifiées) pour lesquels il convient de se référer à la valeur réelle de l'avantage en nature.

Logement

Principe

Lorsque l'employeur fournit le logement à son salarié, cet avantage est fixé sur la base d'une évaluation forfaitaire mensuelle selon un barème intégrant les avantages accessoires (eau, gaz, électricité, chauffage, garage). Montants exprimés en euros

Rémunération brute mensuelle	Inférieure à 1515,50	De 1515,50 à 1818,59	De 1818,60 à 2121,69	De 2121,70 à 2727,89	De 2727,90 à 3334,09	De 3334,10 à 3940,29	De 3940,30 à 4546,49	A partir de 4546,50
Avantage en nature pour une pièce	64,60	75,50	86,20	96,90	118,60	140,00	161,60	183,20
Si plusieurs pièces, avantage en nature par pièce principale	34,50	48,50	64,60	80,70	102,30	123,90	150,70	172,40

Maj décembre 2011

Option

L'employeur peut également estimer l'avantage d'après la valeur locative servant à l'établissement de la taxe d'habitation ou à défaut, d'après la valeur locative réelle. Les avantages accessoires sont évalués d'après leur valeur réelle.

Véhicule

L'utilisation privée d'un véhicule mis à disposition du salarié de façon permanente constitue un avantage en nature. L'employeur peut opter pour l'un des deux modes d'évaluation : le forfait annuel ou les dépenses réelles.

	Véhicule acheté		Véhicule en location ou en location avec option d'achat
	Moins de 5 ans	Plus de 5 ans	
FORFAIT ANNUEL L'employeur ne prend pas en charge le carburant	9 % du coût d'achat	6 % du coût d'achat	30 % du coût global annuel (location, entretien, assurance)
FORFAIT ANNUEL L'employeur prend en charge le carburant	12 % du coût d'achat	9 % du coût d'achat	40 % du coût global annuel (location, entretien, assurance)
DEPENSES REELLES	- 20 % du coût d'achat - l'assurance - les frais d'entretien - le cas échéant, le carburant	- 10 % du coût d'achat - l'assurance - les frais d'entretien - le cas échéant, le carburant	- coût global annuel de la location - l'assurance - les frais d'entretien - le cas échéant, le carburant
	Pour évaluer l'avantage en nature selon les dépenses réelles : $\frac{\text{résultat obtenu ci-dessus} \times \text{nombre de km parcourus annuellement}^*}{\text{total des km parcourus par le véhicule annuellement}}$ * ou pendant la durée de mise à disposition au cours de l'année		

Maj décembre 2010

Outils issus des nouvelles technologies de l'information et de la communication

Nous vous invitons à consulter notre dossier réglementaire intitulé « outils issus des nouvelles technologies » :

[.././dossiers_reglementaires/dossiers_reglementaires/outils_issus_des_nouvelles_technologies_01.html](http://.../dossiers_reglementaires/dossiers_reglementaires/outils_issus_des_nouvelles_technologies_01.html)